



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

30 आषाढ़ 1936 (श0)
(सं0 पटना 603) पटना, सोमवार, 21 जुलाई 2014

गृह विभाग

अधिसूचनाएं
19 जून 2014

सं0 कारा/स्था0(अधी0)—01—12/2014—3296—कारा अधिनियम, 1894 की धारा—59 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार के राज्यपाल बिहार कारा सेवा के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:—

1. **संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारंभ।**— (i) यह नियमावली काराधीक्षक के विभिन्न पद सोपानों पर कार्यरत पदाधिकारियों के सेवा विनियंत्रण हेतु “बिहार कारा सेवा नियमावली, 2014” कही जा सकेगी।
(ii) इसका विस्तार संपूर्ण राज्य में होगा।
(iii) यह तुरंत के प्रभाव से प्रवृत्त होगी।
2. **परिभाषाएं।**— जब तक संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो, इस नियमावली में —
 - (i) “राज्य” से अभिप्रेत है बिहार राज्य;
 - (ii) “राज्य सरकार” से अभिप्रेत है बिहार राज्य सरकार;
 - (iii) “आयोग” से अभिप्रेत है बिहार लोक सेवा आयोग;
 - (iv) “सेवा” से अभिप्रेत है, कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग, बिहार सम्प्रति सामान्य प्रशासन विभाग की अधिसूचना संख्या—1174 दिनांक 24.01.1989 द्वारा बिहार लोक सेवा आयोग (कार्य—सीमन) विनियमावली, 1957 के परिशिष्ट—‘ख’ के अधीन विहित “बिहार कारा सेवा”;
 - (v) “नियुक्ति प्राधिकार” से अभिप्रेत है बिहार का राज्यपाल;
 - (vi) “संवर्ग नियंत्री प्राधिकार” से अभिप्रेत है प्रधान सचिव, गृह विभाग, बिहार;
 - (vii) “सीधी भर्ती” से अभिप्रेत है बिहार लोक सेवा द्वारा आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्ति;
 - (viii) “प्रोन्नति से नियुक्ति” से अभिप्रेत है उपाधीक्षक संवर्ग से वरीयता सह मेधा के आधार पर प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति;
 - (ix) “विभाग” से अभिप्रेत है गृह विभाग, बिहार;
 - (x) “कारा एवं सुधार सेवाएँ निरीक्षणालय” से अभिप्रेत है महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ, बिहार का कार्यालय;

- (xi) “परीक्षा” से अभिप्रेत है बिहार लोक सेवा आयोग द्वारा प्रतिवर्ष आयोजित की जाने वाली विभिन्न राज्य सेवाओं हेतु संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा;
- (xii) “कारा हस्तक” से अभिप्रेत है बिहार कारा हस्तक, 2012।
3. **सेवा का गठन।—** (i) बिहार कारा सेवा में निम्नलिखित पद होंगे:—
- (क) **बेसिक ग्रेड**—मूल कोटि—वेतनमान (जो समय—समय पर राज्य सरकार द्वारा विहित किया जाय)
- (ख) **कनिष्ठ ग्रेड**—प्रोन्नति का प्रथम स्तर—वेतनमान (जो समय—समय पर राज्य सरकार द्वारा विहित किया जाय)।
- (ग) **वरिष्ठ ग्रेड**—प्रोन्नति का द्वितीय स्तर—वेतनमान (जो समय—समय पर राज्य सरकार द्वारा विहित किया जाय)।
- (घ) **उच्चतर ग्रेड**—प्रोन्नति का तृतीय स्तर—उप महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ—वेतनमान (जो समय—समय पर राज्य सरकार द्वारा विहित किया जाय)।
- (ङ) उक्त पदों का ग्रेड वही होगा, जो राज्य सरकार द्वारा समय—समय पर निर्धारित किया जाएगा।
- (ii) राज्य अवस्थित सभी काराओं एवं कारा एवं सुधार सेवाएँ निरीक्षणालय में राज्य सरकार द्वारा समय—समय पर सृजित, स्वीकृत एवं अधिसूचित कारा अधीक्षक एवं सदृश्य कोटि के पद इस सेवा के अंग होंगे।
- (iii) “बिहार कारा सेवा” में भर्ती कारा अधीक्षक के रूप में की जायेगी। राज्य सरकार सेवा के किसी ग्रेड के पदाधिकारी को राज्य अवस्थित किसी भी कारा में समान रूप से पदस्थापित कर सकेगी एवं उन्हें अपने द्वारा धारित ग्रेड का वेतनमान देय होगा।
- (iv) सरकार, समय—समय पर, अन्य किसी दायित्व को प्रतिनियुक्त/समनुदेशित करने हेतु, अथवा जैसा कि सरकार का प्रयोजन हो, आदेशित/अधिसूचित कर सकेगी।
- (v) इस नियमावली के लागू होने के पूर्व से उक्त कोटियों में नियुक्त एवं कार्यरत व्यक्ति स्वतः इस सेवा में शामिल समझे जायेंगे।
- (vi) सेवा के सदस्यों पर परिचालनात्मक नियंत्रण महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ, बिहार का होगा।
- (vii) सेवा के विभिन्न पद सोपानों पर कार्यरत सदस्यों द्वारा बिहार कारा हस्तक, 2012 में विहित कर्तव्य और दायित्वों तथा प्रावधानों का अनुपालन किया जाना बाध्यकारी होगा।
4. **भर्ती का स्रोत।—** (क) **सीधी भर्ती।—** (i) बिहार लोक सेवा आयोग द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर आयोग से प्राप्त अनुशंसा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।
- (ii) सरकार द्वारा प्रेषित इस सेवा की रिक्तियों के लिये आयोग, प्रतिवर्ष आयोजित की जानेवाली संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा हेतु विज्ञापन में उसे शामिल करेगा।
- (iii) आयोग अपनी विहित रीति एवं प्रक्रिया द्वारा आयोजित विभिन्न सेवाओं के लिए आयोजित की जानेवाली परीक्षा के आधार पर चयनित उम्मीदवारों की सूची विभाग को प्रेषित करेगा।
- (iv) **आयु:**—सेवा में प्रवेश हेतु अधिकतम आयु सीमा वही होगी जो सरकार द्वारा समय—समय पर विहित की जाये और आयोग द्वारा उसे अपने विज्ञापन में विज्ञापित किया जायेगा।
- (v) **शैक्षणिक योग्यता।—**किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष।
- (vi) सेवा में चयन हेतु उम्मीदवारों को आयोग द्वारा उपबंधित मानदंडों को पूरा किया जाना तथा आयोग को संतुष्ट करना अनिवार्य होगा।
- (ख) **प्रोन्नति द्वारा भर्ती।—** (i) प्रोन्नति के आधार पर भर्ती हेतु कारा एवं सुधार सेवाएँ निरीक्षणालय की प्रोन्नतियों हेतु महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ, बिहार की अध्यक्षता में गठित विभागीय प्रोन्नति समिति, राज्य की काराओं में उपाधीक्षक संवर्ग से कार्यरत उपाधीक्षकों के मध्य से उनके सेवा इतिहास, वार्षिक गोपनीय अभ्युक्ति, वरीयता एवं मेधा सूची के आधार पर एक अनुशंसा सूची तैयार करेगी।
- (ii) उक्त अनुशंसा सूची को आयोग को प्रेषित किया जायेगा
- (iii) आयोग से अनुशंसा प्राप्त होने के उपरान्त राज्य सरकार वास्तविक उपलब्ध रिक्तियों को प्रोन्नति के आधार पर भर्ती से भरने हेतु अधिसूचित करेगी।
- (iv) प्रोन्नति द्वारा भर्ती का प्रतिशत सेवा के कुल स्वीकृत एवं सृजित पदबल का 25 प्रतिशत होगा।
5. **आरक्षण।—** बिहार राज्य में प्रवृत्त बिहार आरक्षण अधिनियम के प्रावधान लागू होंगे।
6. **परिवीक्षा एवं अवधि।—** सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति से भर्ती प्रत्येक कार्मिक को सेवा के प्रारंभ में परिवीक्षाधीन नियुक्त किया जायेगा। परिवीक्षा की अवधि नियुक्ति की तिथि से दो वर्ष की होगी।
7. **प्रशिक्षण/विभागीय परीक्षा।—**
- (i) परिवीक्षा के दौरान, सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्ति से ऐसा प्रशिक्षण लेने या ऐसी विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा की जायेगी जो संवर्ग नियंत्री प्राधिकार/राजस्व पर्वद द्वारा समय समय पर विहित की जाये।

- (ii) सेवा के सदस्यों की सेवा संपुष्टि एवं आगे की प्रोन्नति पर विचार नहीं किया जायेगा यदि विभाग द्वारा विहित किसी कारा या प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान या अन्य संस्थान में आयोजित अनिवार्य प्रशिक्षण प्रोग्राम में सम्मिलित नहीं होंगे अथवा विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं होंगे।
- (iii) परंतु किसी कारण से ऐसे प्रशिक्षण/परीक्षा का आयोजन संभव नहीं हो तो संवर्ग नियंत्री प्राधिकार इस अपेक्षा को शिथिल कर सकेंगे।
8. **प्रोन्नति।**— (i) सेवा के विभिन्न ग्रेडों में प्रोन्नति राज्य सरकार द्वारा गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर दी जायेगी।
(ii) ऐसी प्रोन्नतियों हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा, अर्थात् “कालावधि” वही होगी जो राज्य के सामान्य प्रशासन विभाग के परामर्श से गृह विभाग द्वारा समय-समय पर विनिश्चित की जाये।
9. **वरीयता।**— (i) सीधी भर्ती से नियुक्त सेवा के सदस्यों की पारस्परिक वरीयता बिहार लोक सेवा आयोग की मेधा सूची के क्रम में अवधारित की जायेगी।
(ii) सीधी भर्ती एवं प्रोन्नति से नियुक्त कार्मिकों के मध्य आपसी वरीयता का अवधारण सामान्य प्रशासन विभाग, बिहार के समय-समय पर निर्गत अनुदेशों के अनुरूप किया जायेगा।
10. **अनुशासनिक कार्रवाई।**— बिहार सरकार सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियमावली, 2005 एवं समय-समय पर सरकार द्वारा अधिसूचित/जारी किये जाने वाले प्रावधान सेवा के सदस्यों हेतु बाध्यकारी होंगे।
11. **अवशिष्ट मामले।**— इस नियमावली या इसके अधीन किये गये जारी आदेशों या विशेष आदेशों या विशेष आदेशों से विशिष्टतः अनाच्छादित मामलों के संबंध में, सेवा के सदस्य राज्य सरकार के समुचित स्तर के कार्मिकों के संबंध में लागू विनियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।
12. **कठिनाईयों का निराकरण।**— इस नियमावली के कार्यान्वयन में होने वाली कठिनाईयों के निराकरण के लिये समय समय पर सरकार अधिसूचना द्वारा यथाआवश्यक ऐसे सामान्य या विशेष निदेश जारी कर सकेंगी जो अधिनियम एवं इस नियमावली के प्रावधानों से संगत हों।
13. **निरसन एवं व्यावृत्ति।**— (i) बिहार कारा सेवा नियमावली, 1953 एतद द्वारा निरसित की जाती है।
(ii) ऐसे निरसन के होते हुये भी उक्त नियमावली द्वारा या के अधीन प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में किया गया कोई कार्य या की गई कार्रवाई इस नियमावली के अधीन प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में की गई समझी जायेगी, मानो ये नियमावली इस दिन प्रवृत्त थी, जिस दिन ऐसा कार्य किया गया या ऐसी कार्रवाई की गयी थी।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,

(ह0) अस्पष्ट,

अपर सचिव-सह-निदेशक (प्र0)।

परिशिष्ट ‘क’

1. **उपाधीक्षक से बिहार कारा सेवा में प्रोन्नति से नियुक्ति हेतु चिकित्सा परीक्षण एवं शारीरिक मापदंड के मानक—** उपाधीक्षक से बिहार कारा सेवा में प्रोन्नति से नियुक्ति हेतु चिकित्सा परीक्षण के मानक निम्न रूप से होंगे:—
- (1) शरीर में हड्डियों और जोड़ों का कोई रोग नहीं होना चाहिए।
 - (2) उम्मीदवार सामान्य रूप से सुन सके एवं श्रवण यंत्र (हियरिंग एड) का प्रयोग करने की बाध्यता न हो।
 - (3) हृदय या रक्त वाहिकाओं के संबंध में कोई क्रियात्मक या आंगिक रोग नहीं होना चाहिए। रक्त दाब सामान्य हो और उम्मीदवार AIDS मुक्त हो।
 - (4) उदर के आंतरिक अंग की कोई गंभीर बीमारी न हो।
 - (5) यदि किसी उम्मीदवार को हर्निया है और उसकी शल्य चिकित्सा न की गई हो तो वह उम्मीदवार अयोग्य होगा।
 - (6) हाइड्रोसील, बेरिकोसील या पाइल्स का रोग नहीं होना चाहिए।
 - (7) चर्म का ऐसा रोग जिससे अशक्तता अथवा विकृति होने की संभावना हो, न हो।
 - (8) आँखों की कोई गंभीर बीमारी न हो एवं नेत्रों की दृष्टि ऐनक अथवा बिना ऐनक आयु के अनुरूप सामान्य मापदंड के अधीन हो, रात्रि अंधता अथवा दृष्टिअंधता या ग्लूकोमा की बीमारी अयोग्यता होगी।
 - (9) रूटीन ईसीजी तथा ईईजी सामान्य सीमा में हो।

The 19th July 2014

No. कारा/स्था0(अधी0)—01—12/2014—3296—In exercise of powers conferred by Section 59 of the Prisons Act, 1894, the Governor of Bihar is pleased to make the following Rules for the Bihar Jail Service:—

- 1. Short title, extent and commencement.** - (1) These Rules shall be called the “Bihar Jail Service Rules, 2014”.
(2) It shall extend to the whole of the State of Bihar.

(3) It shall come into force with immediate effect.

2. Definitions. - In these Rules, unless the context otherwise requires:-

- (i) 'State' means the State of Bihar;
- (ii) 'State Government' means the Bihar State Government;
- (iii) 'Commission' means the Bihar Public Service Commission;
- (iv) 'Service' means the Bihar Jail Service prescribed under the Appendix-B of the Bihar Public Service Commission (work limitation) Regulation, 1957 by the Personnel and Administrative Reforms Department (presently General Administration Department) vide notification no. 1174 dated 20.01.1989;
- (v) 'Appointing Authority' means Governor of Bihar;
- (vi) 'Cadre Controlling Authority' means the Principal Secretary, Home Department, Bihar;
- (vii) 'Direct Recruitment' means appointment on the basis of examination conducted by the Bihar Public Service Commission;
- (viii) 'Appointment through Promotion' means appointment from the cadre of Deputy Superintendent on the basis of seniority-cum-merit;
- (ix) 'Department' means Home Department as described in executive rules;
- (x) 'Inspectorate of Prison and Correctional Services' means Office of Inspector General, Prison and Correctional Services, Bihar;
- (xi) 'Examination' means Combined Competitive Examination for different State Services conducted annually by the Bihar Public Service Commission;
- (xii) 'Prison Manual' means Bihar Prison Manual, 2012.

3. Constitution of cadre- (1) There shall be the following posts in the Bihar Jail Service:-

- (a) **Basic Grade-** Primary category (feeder post)- Pay scale (As prescribed by the government from time to time.)
 - (b) **Junior Grade-** First stage of Promotion- Pay scale (As prescribed by the government from time to time.)
 - (c) **Senior Grade-** Second stage of Promotion- Pay scale (As prescribed by the government from time to time.)
 - (d) **Higher Grade-** Third stage of Promotion-Deputy Inspector General of Prisons and Correctional Services- Pay scale (As prescribed by the government from time to time.)
 - (e) The grade of the above posts shall be the same as prescribed by the state government from time to time.
- (2) The post of Jail Superintendents and posts of similar category as created, sanctioned and notified by the State Government, in all jails situated in the state and in the Inspectorate of Prisons and Correctional services, shall be the part of the Service.
- (3) The recruitment in the Bihar Jail Service shall be made as Jail Superintendent. The state government may post an officer of any grade of the Service in any jail situated in the State, and pay scale of the grade owned by him/her shall be payable to him/her.
- (4) The Government may order/notify to depute/assign of any other responsibility, or as the purposes of the Government, from time to time.
- (5) All persons of the above category appointed and working prior to the enforcement of these Rules, shall automatically be deemed to be included into this service.

(6) Inspector General of Prisons and Correctional Services will have the operational control upon the service.

(7) Compliance of duties and responsibilities prescribed in Bihar Prison Manual, 2012 and its provisions shall be binding for all the members working to different posts of the chains of posts of the service.

4. Source of Recruitment.- (1) **Direct Recruitment-**(i) Appointment shall be made through direct recruitment on the basis of recommendations received from the Commission, as per the competitive examination held by the Commission.

(ii) The Commission shall include the vacancy sent by the government in its advertisement for the annually held combined competitive examination.

(iii) The Commission shall send the list of selected candidates to the Department on the basis of the examination held for different services as per its prescribed manner and procedures.

(iv) **Age.-** The maximum age limit for entry into the service shall be the same as prescribed by the government from time to time and advertised by the Commission in its advertisement.

(v) **Educational Qualification.-** Graduation or equivalent from any recognized University.

(vi) It will be essential for candidates to fulfill the criterion prescribed by the Commission, and satisfy the Commission for selection into the Service.

(2) **Recruitment through Promotion.-** (i) For the recruitment by promotion, the Departmental Promotion Committee constituted under the Chairmanship of Inspector General, Prisons and Correctional Services, Bihar shall prepare a recommendation-list, amongst the working Deputy Superintendents from the cadre of Deputy Superintendents in Bihar jails, on the basis of their service history, Annual Confidential Report, seniority and merit list.

(ii) The said recommendation-list shall be sent to the Commission.

(iii) The State Government shall notify for filling the actual number of vacancy on the basis of promotion after getting recommendations from the Commission.

(iv) The percentage of recruitment through promotion shall be 25 percent of total created and sanctioned posts of the Service.

5. Reservation.- The provisions of Bihar State Reservation Act as in force in the State shall be applicable.

6. Probation and Period.- Each personnel, either directly recruited or recruited through promotion, shall be appointed on probation in the beginning of service. The period of probation shall be of two years from the date of appointment.

7. Training/ Departmental Examination.- (1) It shall be required from the person appointed through direct recruitment to take training or pass the Departmental Examination, as may be prescribed by the Cadre Controlling Authority/ Revenue Board, from time to time.

(2) The confirmation of service and further promotion of the members of the service shall not be considered if they do not participate in the essential training programme conducted in any Jail or Administrative Training Institute or any Institute prescribed by the Department, or if they do not pass the departmental examination.

(3) However, the Cadre Controlling Authority may relax this requirement, if arrangement of such training/examination is not possible.

- 8. Promotion.-** (1) Promotion into the different grades of the service shall be given on the recommendation of the Departmental Promotion Committee constituted by the State Government.

(2) The minimum qualifying service, i.e., 'Kalawadhi' (कालावधि) for such promotions shall be the same as decided by the Home Department, from time to time, in consultation with the General Administration Department.

- 9. Seniority.-** (1) The seniority of members of the service appointed through direct recruitment shall be determined in order of the merit list of the Bihar Public Service Commission.

(2) The determination of seniority amongst personnel appointed through direct recruitment and those appointed through promotion shall be made in conformity of instructions issued by the General Administration Department, from time to time.

- 10. Disciplinary Action.-** The provisions of the Bihar Government Service (Classification, Control and Appeal) Rule, 2005 and provisions notified/issued by the Government, from time to time, shall be obligatory to members of the service.

- 11. Residues Matters.-** Members of the service shall be governed by regulations and orders of the Government, applicable in respect of employees of equivalent status, in matters specifically not covered by these Rules or by orders/special orders made under these Rules.

- 12. Removal of Difficulties.-** The Government, from time to time, may issue such general or special direction by notification which is consistent with the provisions of the Act and these Rules to remove difficulties arising in implementation of these Rules.

- 13. Savings and Repeal.-** (1) The Bihar Jail Service Rule, 1953 is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken in exercise of the power conferred under these Rules shall be deemed to be done or taken under these Rules as if these rules were in operation on the day when such thing was done, or such action was taken.

By Order of the Governor of Bihar,
Sd./Illegible,
Additional Secretary-Cum-Director (admin).

Annexure-'A'

- 1. Criteria of health examination and physical standard for appointment by promotion from Deputy Superintendent to the Bihar Jail Service-** The criteria of health examination for appointment by promotion from Deputy Superintendent to the Bihar Jail Service will be in the following manner:-

- (1) There should not be any disease of bones and joints in the body.
- (2) The candidate should be able to hear in a normal manner and should not have the necessity of using a hearing aid.
- (3) There should not be any functional or organic disease of heart or blood vessels and the candidate should be free from AIDS.
- (4) There should not be any serious ailment in internal organs of stomach.
- (5) The candidate shall not be eligible if he suffers from hernia which has not been operated.

- (6) There should not be any disease like hydrocele, varicocele or piles.
- (7) There should not be any skin disease which may cause impairment or deformation.
- (8) There should not be any serious ocular disease and eye sight should be within common standard with or without glasses. Night-blindness, ablesia or glaucoma will cause disqualification.
- (9) Routine ECG and EEG should be under prescribed limit.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 603-571+200-डी0टी0पी0।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>